

Beleidsplan SGO 2016-2020 Bijeenkomst 24-09-2016 Open vragen

<i>Groep 1</i>	<i>Groep 2</i>	<i>Groep 3</i>	<i>Groep 4</i>
1. Plezier in sporten betekent voor mij			
<ul style="list-style-type: none"> - Ontspanning - Plezier misschien wel het belangrijkste - Gezelligheid → motivatie - Uitdaging - Sociaal 	<ul style="list-style-type: none"> - Ontspanning door inspanning (3) - Sport is van mij! (1) - Sociaal contact (team) gezelligheid (3) - Fit blijven (3) 	<ul style="list-style-type: none"> - Samen - Ontspannen / kop leeg - Prestatie - Actief bezig zijn - Gezelligheid - Lekker in mijn vel - Sociale contacten - Humor/lachen - Genieten van de beweging - Emancipatie 	<ul style="list-style-type: none"> - 3^e helft - Saamhorigheid - Ontspanning door inspanning - Sociaal - Groepsverband - Gezelligheid
2. SGO betekent voor mij:			
<ul style="list-style-type: none"> - Voetbal - 1^e keus - Eigen "omgeving" - Vriendschap - Gezamenlijk 	<ul style="list-style-type: none"> - De club in eigen dorp (dichtste bij) (4) - Dorpsclub (1) - Verbinding (3) - Gezelligheid (2) 	<ul style="list-style-type: none"> - Sporten - Vereniging van Grolloo - Binding/saamhorigheid - Stukje van mijn leven - Leefbaarheid in dorp hebben en houden - Mensen ontmoeten - Vast punt op de maandag 	<ul style="list-style-type: none"> - Sporten in eigen dorp - Vrienden - Warmte gevoel - Bekend - Kleinschalig - Knuterig - Betrokkenheid
3. Aandacht van SGO moet uitgaan naar:			
<ul style="list-style-type: none"> - Jeugd - Toekomst - Met de tijd meegaan - Contributie - Andere sporten aanbieden - Waardering voor vrijwilligers, 	<ul style="list-style-type: none"> - Plezier (3) - Continuïteit (2) - Iedereen (2) - Laagdrempeligheid (1) - Jeugd (1) - Optimaal/maximaal presteren (1) 	<ul style="list-style-type: none"> - Iedereen = welkom - De sporters - Bewegen / fitheid - Plezier - Jeugd - Gezondheid 	<ul style="list-style-type: none"> - Sporters, leden - Donateurs - Vrijwilligers - Dorp - Samenwerken - Meegaan in de tijd

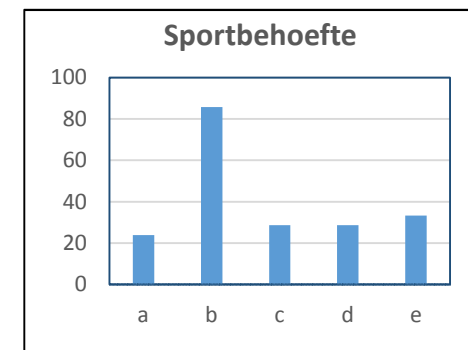
trainers, e.d.		<ul style="list-style-type: none"> – Verbinding / sociale cohesie binnen zelfde tak – Diversiteit aan sporten 	<ul style="list-style-type: none"> – Behouden van SGO
4. Sterke kanten van SGO:			
<ul style="list-style-type: none"> – Lage contributie – Gemoedig – Dorpsgevoel – Veiligheid – Saamhorigheid / met elkaar – Vernieuwing dorpshuis 	<ul style="list-style-type: none"> – Accommodatie (5) – Breed aanbod (omni) (1) 	<ul style="list-style-type: none"> – Laagdrempelig – Diversiteit – Verbindende factor – Actief – Lage contributie 	<ul style="list-style-type: none"> – Betrokkenheid – Contributie laag – Toegankelijkheid – Familiegevoel → saamhorigheid – Actief
5. Dit mis ik bij SGO:			
<ul style="list-style-type: none"> – Leden → op niveau sporten – Waardering vrijwilligers – Investeren in materiaal – Werving leden – Bekendheid – “Bestuur rouleren?” qua – Kleding verouderd 	<ul style="list-style-type: none"> – Sterke betrokkenheid ouders / inwoners schoolkring (3) – Publiek (4) – Beleving bij leden (1) – 5 volleyballers (leden in algemeenheid) (1) 	<ul style="list-style-type: none"> – Informatievoorziening SGO-ers buiten Grolloo – Interesse in elkaars tak van sport – Aandacht voor Loopgroep / trainers – Van elkaar leren (kennisoverdracht) 	<ul style="list-style-type: none"> – Grote sporthal – Donateurs meer! – Jeugdleden – Meer bereidheid van de leden (vrijwilligerswerk) – Open staan voor nieuwe ideeën bijv. 7x7 voetbal, kabouters).
6. Mijn mooiste herinnering bij SGO:			
<ul style="list-style-type: none"> – Gymuitvoering – Van jongs af aan het sporten – Kampioenschap – Eigen herinnering nu zien bij je kinderen – Met elkaar – Sportdag Rolde en Ekehaar – Omloop jeugd 	<ul style="list-style-type: none"> – Olympisch jaar (3) – Milleniumloop (2) – 50-jarig jubileum foto's (2) – Gymuitvoering(en) (1) – Kampioenschappen volleybal (3) 	<ul style="list-style-type: none"> – Feestjes: Grolloo Rondomme – 1^e trainingsavond vd loopgroep – Afsluiting Olympisch jaar Grolloo bewegen – Weekend Gerard Nijboer – Marinierstraining Tony Boering – TT parkeerwacht 	<ul style="list-style-type: none"> – 3^e helft – Gezelligheid, saamhorigheid – Sportief successen (kampioenschap voetbal) – Succes 7x7 voetbaldames – Oprichting zaalvoetbal – Samenwerking jeugd SVDB

1 Sportbehoefte

- a Gym, aerobic, voetbal, volleybal en de loopgroep, meer moeten we niet willen bij SGO
- b** Teamsporten moeten we stimuleren. Bevordert onderling contact en samenwerking.
- c De maatschappij wordt steeds individueler. En Grolloo is te klein voor teamsporten. Stimuleer individuele sporten als ATB, hardlopen en turnen.
- d Aan sporten bij SGO moet altijd competitie zijn verbonden. Dit bevordert het niveau en leren omgaan met verlies is belangrijk in het leven.
- e** SGO is geen dorpsvereniging meer en heeft een regionale functie gekregen

Score (%)

24
86
29
29
33

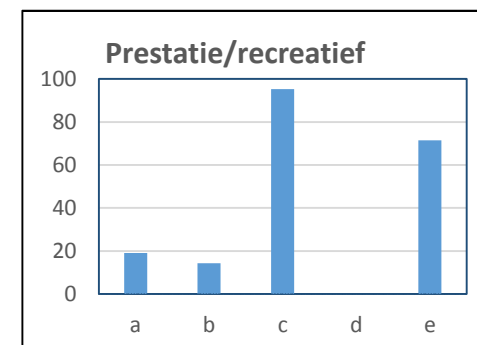


2 Prestatie/recreatief

Ik heb plezier in het sporten:

- a Als ons team wint
- b Als mijn niveau continu verbetert
- c** Als ik gezellige teamgenoten/medesporters heb
- d Als de nazit (3^e helft) gezellig is
- e** Als ik mij tijdens en na het sporten fit voel

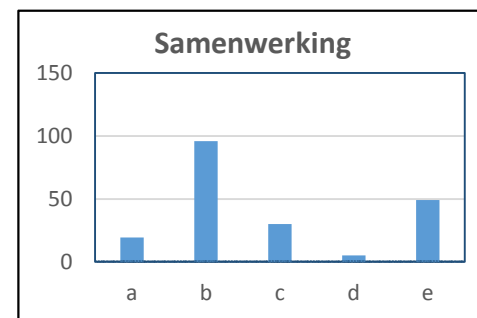
19
14
95
0
71



3 Samenwerking

- a SGO alleen is te klein voor teamsporten. Samenwerking met buurverenigingen is een MUST
- b** SGO moet vooral uitgaan van eigen kracht en alleen samenwerken als zij op onderdelen zelf te klein is
- c SGO moet zelfstandig blijven zodat het dorp zich aan haar verbonden voelt, daarmee betrokken blijft en tot inzet bereid is.

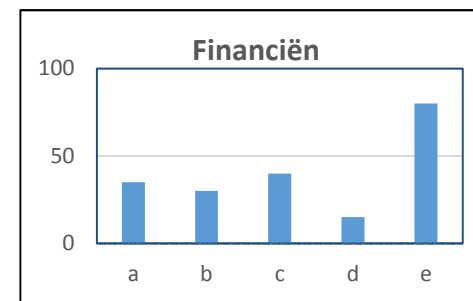
20
96
30



- d SGO moet zo snel mogelijk fuseren zodat het sportaanbod verbreed en het kader versterkt kan worden 5
- e** Samenwerken met andere verenigingen is prima, maar mag geen geld of leden kosten 49

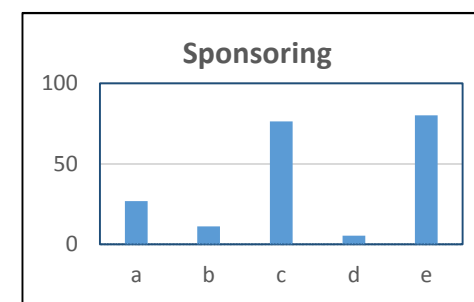
4 Financiën

- a Elk senior lid van SGO moet solidair zijn binnen de omnivereniging en evenveel contributie betalen, ongeacht de tak van sport (voetbal, volleybal, aerobics, loopgroep) 35
- b Het is beter voor SGO dat elke afdeling een eigen vereniging wordt en dat elke vereniging zijn eigen broek gaat ophouden (de contributie per afdeling verschilt) 30
- c** Echte SGO-ers blijven de club trouw ondanks hogere contributie. 40
- d SGO moet zuinig worden geleid, zodat de contributie laag kan blijven. 15
- e** SGO als geheel is belangrijker dan elke afdeling afzonderlijk 80



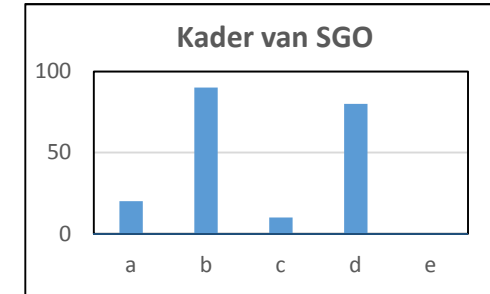
5 Sponsoring

- a Sponsors steunen SGO graag en verwachten geen wederdienst. Zij betreuren het als het sponsorgeld voor een deel wordt besteed aan een bijeenkomst/activiteit met de sponsors. 27
- b Als tegenprestatie mag van SGO worden verwacht dat zij 1x per jaar een bijeenkomst voor sponsors organiseren. 11
- c** Het plaatsen van een reclamebord of advertentie in het clubblad is als tegenprestatie voor sponsors voldoende. 76
- d Reclameborden in de sportzaal en op het sportveld is ontsierend en daarmee moet SGO stoppen. Sponsors verwachten dit ook niet. 5
- e** SGO moet een sponsornetwerk opzetten 80



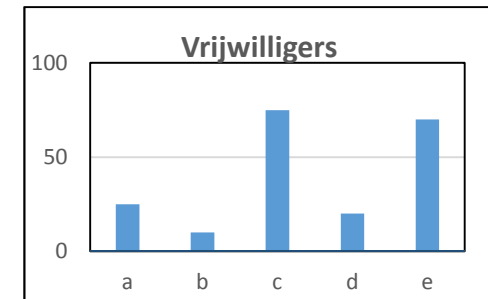
6 Kader van SGO

- a Voor goede sportbeoefening is goed (lees duur) gekwalificeerd kader onmisbaar. Hij/zij bevordert het niveau van de sporters. 20
- b Een goede trainer van SGO zorgt voor plezier bij de leden. Leden moeten er zich thuis voelen 90
- c Om de contributie laag te houden, mag een trainer niet veel kosten. Daarom bij voorkeur een trainer uit de eigen omgeving, of hogere teams trainen lagere teams 10
- d De vergoeding van de trainer maakt voor de leden niet uit, als de training maar goed is. Van een dure trainer mag je kwaliteit eisen! 80
- e Na vijf jaar heeft een trainer bij SGO zijn langste tijd wel gehad 0



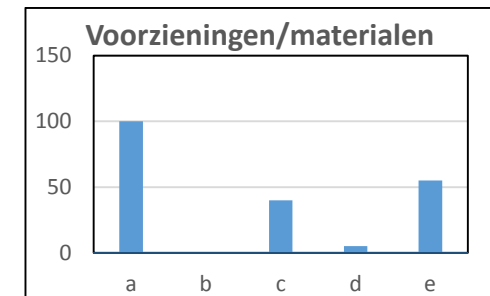
7 Vrijwilligers

- a Aan een bestuurslid worden specifieke eisen gesteld en daarop moet worden geselecteerd 25
- b We mogen blij zijn dat iemand zich voor SGO beschikbaar stelt. Daaraan mogen geen eisen worden gesteld 10
- c Lidmaatschap van SGO is niet vrijblijvend maar brengt verplichting tot uitvoering vrijwilligertaken voor de vereniging met zich mee. 75
- d SGO moet haar vrijwilligers meer omarmen 20
- e SGO bestaat nog of wordt in stand gehouden door de inzet van een handvol vrijwilligers die meerdere taken uitvoeren (bestuur/bar/scheids/actie...). 70



8 Voorzieningen/materialen

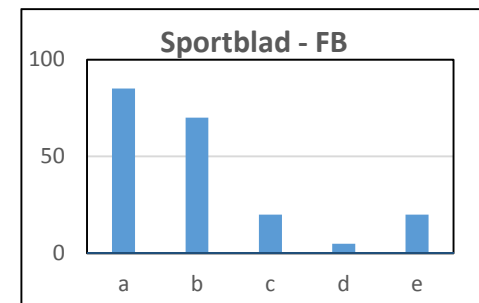
- a SGO moet heel tevreden zijn met de accommodaties: één sportzaal, één hoofdveld en één verlicht oefenveld 100
- b SGO moet stoppen met voetbal. De velden kunnen beter voor woningbouw worden gebruikt. 0



- c SGO is veel te zuinig op het oefenveld; pas als deze zwart uit de winterperiode komt is er hard genoeg getraind. 40
- d SGO leeft op te grote voet 5
- e SGO wil voor een dubbeltje op de eerste rang. Als voorwaarde geldt dat materialen niet veel geld mogen kosten 55

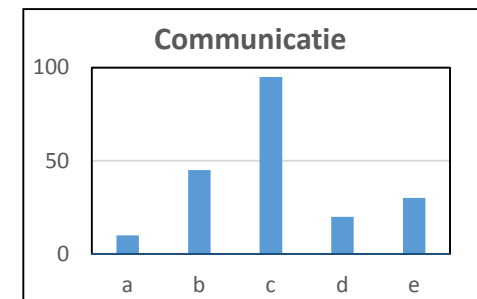
9a Communicatie - Informeren/sportblad en Facebook

- a Het sportblad ziet er geweldig uit en geeft elke week veel informatie 85
- b Prima dat SGO een digitaal sportblad heeft. Papieren versie is echt niet meer van deze tijd. 70
- c SGO moet snel terug naar het papieren sportblad; de digitale versie wordt nauwelijks gelezen 20
- d Het sportblad brengt alleen winnend nieuws. Als de voetballers één keer verliezen, lees je daar niets over. 5
- e Het sportblad is éénrichting verkeer. Echte communicatie doe je face-to-face 20



9b Communicatie

- a Bestuurders, leiders en trainers van SGO moeten op hun communicatieve kwaliteiten worden geselecteerd 10
- b Binnen SGO worden (mede)bestuurders, leiders en trainers niet of veel te weinig aangesproken op hun inzet, acties en aanpak 45
- c Afdelingen kunnen veel van elkaar leren en daarom moet er buiten deze "hokjes" en onderling veel meer worden gecommuniceerd 95
- d Het elkaar aanspreken op zaken (voortgang, aanpak, enz) is binnen SGO not-done. We doen immers allemaal ons best als vrijwilliger 20
- e SGO moet duidelijker zeggen wat de bedoeling is bij taken en wat er van vrijwilligers en trainers verwacht wordt 30



Verdieping op stellingen die per thema voorkeur kregen

Realiseren van het doel van die stelling; “WAT” moeten we er voor doen en “HOE” gaan we dat doen.

Thema: 1 Sportbehoefte

Groep 1

Stelling B: *Teamsporten moeten we stimuleren. Bevordert onderling contact en samenwerking* (86%)

- “Teambuilding” binnen het team. Tijd voor gezelligheid en activiteiten buiten de betreffende sport om.
- Onderling contact bevorderen door durven om het anders te doen, bijv andere trainingsvorm, uitwisselen van teamgenoten/niveau.
- Samen staan we sterk. We hebben elkaar nodig om een team te vormen.
- Sociale vaardigheden trainers.

Stelling E: *SGO is geen dorpsvereniging meer en heeft een regionale functie gekregen* (33%)

- Zie loopgroep, Rolder Boys op “ons” veld
- Is samenwerken; daardoor jeugdsporten op eigen niveau en leeftijd
- “Niet denken in weghalen”, maar in “versterken van elkaar” en “leren van elkaar” → kortere lijnen, meer uitwisseling trainers en bestuurders dus versterken van de sporten.

Thema: 1 Sportbehoefte

Groep 5

Stelling B: *Teamsporten moeten we stimuleren. Bevordert onderling contact en samenwerking* (86%)

- De boer opgaan/ werven
- Op lagere school gym stimuleren en aansluiten op sportaanbod SGO.
- Face-to-Face benaderen burens/vrienden/kennissen
- Inloop avond(en) voor niet-sporters (SGO-ers)
- Uitstralen sfeer/plezier van sporten bij SGO → geen negatieve PR.
- Laagdrempelig houden van toegang houden van SGO
- Uitbreiden van trainingsmogelijkheden
- Aanpassen thuiswedstrijden (do-vrij-zat-zon)
- Uitbreidingen van voorzieningen (grotere hal)
- Combineren van mogelijkheden met buurvereniging

Stelling E: *SGO is geen dorpsvereniging meer en heeft een regionale functie gekregen* (33%)

- Uitstralen mogelijkheden van sfeer en sportiviteit
- Is noodzakelijk

Thema: 2 Prestatie/Recreatief – Ik heb plezier in het sporten

Groep 1

Stelling C: *Als ik gezellige teamgenoten/medesporters heb* (95%)

- Aanwas leden om te blijven bestaan
- Accommodatie, kantine. Kantine iets meer sportachtig maken (grafity, sporttekening).
- Stimuleren activiteiten buiten de sport om: Fjes kamp (op veld)
- Goed materiaal, steps! Aerobic, ballen, palen/net volleybal
- Voor loopgroep ruimte op het veld in de winter
- Nieuwe trainingsmethodes introduceren. Actie → reactie.
- Tussen afdelingen ter variatie mee trainen:
voetbal ↔ loopgroep, dames ↔ heren voetbal/volleybal
- Afdeling overstijgende activiteiten

Stelling E: *Als ik mij tijdens en na het sporten fit voel* (71%)

Thema: **3 Samenwerking**

Groep 3

Stelling B: *SGO moet vooral uitgaan van eigen kracht en alleen samenwerken als zij op onderdelen zelf te klein is (96%)*

- Zorg dat het aantrekkelijk blijft om lid te blijven van SGO (goed kader en goede voorzieningen)
- Samenwerken met school om leden te werven
- Eigen kracht is belangrijk, misschien toch een breder aanbod in sporten.

Stelling E: *Samenwerken met andere verenigingen is prima, maar mag geen geld of leden kosten (49%)*

- Samenwerken kan, zoveel mogelijk op basis van gelijkwaardigheid.

Thema: **4 Financien**

Groep 3

Stelling C: *Echte SGO-ers blijven de club trouw ondanks hogere contributie (40%)*

- Het moet mogelijk zijn differentiatie in contributie te houden
- Blijven uitleggen waarom verhogingen noodzakelijk zijn
- Stimuleren zelf uitvoeren van betaalde werkzaamheden.

Stelling E: *SGO als geheel is belangrijker dan elke afdeling afzonderlijk (80%)*

- Herkenbaarheid als SGO blijven uitdragen
- Per jaar speerpunten definiëren; hiervoor kan extra geld beschikbaar worden gesteld.

Thema: **4 Financien**

Groep 4

Stelling C: *Echte SGO-ers blijven de club trouw ondanks hogere contributie (40%)*.

- Senioren moeten zich zelf kunnen bedruipen
- Contributie opbouw. Transparant zijn:
 - Algemeen verenigingsdeel
 - Specifiek sportdeel (bijv. trainer, netten)
 - Bondscontributie
- Jeugd mag geld kosten

Stelling E: *SGO als geheel is belangrijker dan elke afdeling afzonderlijk (80%)*

- Binding dorp.

Thema: **5 Sponsoring**

Groep 5

Stelling C: *Het plaatsen van een reclamebord of advertentie in het clubblad is als tegenprestatie voor sponsoren voldoende (76%)*.

- Door digiversie (sportblad) minder kijk op adverteerders
 - Weergeven lijst van adverteerders
 - Kerst/attentie kaart
 - In kaart brengen verwachting(en) sponsor/adverteerders en hierop inspelen.
- Evaluatie sponsorcontract na x-aantal jaren
- Coördinatie sponsoring/adverteerder (sponsorcommissie waarin alle afdelingen vertegenwoordigd zijn. Benaderen nieuwe sponsoren → Face-to-face contact)

Stelling E: *SGO moet een sponsornetwerk opzetten (80%)*

- Sponsor van de week. Uitlichten in sportblad / Facebook
- Bij buurvereniging in de keuken kijken voor omgang met sportvereniging
- Uitnodigen bij wedstrijden
- Sponsoren bij elkaar brengen; aan elkaar voorstellen.
- Lijst van sponsoren aan elkaar doorgeven.

Thema: 6 Kader van SGO

Groep 6

Stelling B: “Een goede trainer van SGO zorgt voor plezier bij de leden. Leden moeten er zich thuis voelen” (90%).

- Trainer zorgt voor plezier, mee eens. Maar we willen ook prestatie. We sporten ook om iets te bereiken.
- Trainer moet een bindende functie hebben voor het team of individuele sporter.
- Waardering vanuit het team voor de trainer (belonen).
- Tips:
 - Leden opleiden tot trainer
 - Evaluatiemomenten leden – trainer. Doel: plezier creëren.
 - Belonen van de vrijwilligers.

Stelling D: “De vergoeding van de trainer maakt voor de leden niet uit, als de training maar goed is. Van een dure trainer mag je kwaliteit eisen!” (80%).

- Instapniveau van een trainer m.b.t. EHBO/BHV (naast inhoudelijke kennis).
- ?

Thema: 7 Vrijwilligers

Groep 1

Stelling C: “Lidmaatschap van SGO is niet vrijblijvend maar brengt verplichting tot uitvoering vrijwilligertaken voor de vereniging met zich mee” (75%).

- Vrijblijvendheid bestaat niet (meer)
- Bij aanmelding lidmaatschap geef je aan welke taak je krijgt toebedeeld (bijv. keuzelijst → maar verplicht één kiezen / 2x dagdeel per jaar)
- In sportblad noteren welke vrijwilliger die week “dienst” heeft. Niet komen opdagen → volgende keer “HO” (=herhaalde oproep) achter zijn/haar naam.

Stelling E: “SGO bestaat nog of wordt in stand gehouden door de inzet van een handvol vrijwilligers die meerdere taken uitvoeren (bestuur/bar/scheids/actie...)” (70%).

- Zie bovenstaande oplossingen
- Zorg dat vrijwilligers het met plezier blijven doen
- Waardeer vrijwilligers “met een compliment” en “koesteren”.

Thema: 7 Vrijwilligers

Groep 4

Stelling C: “Lidmaatschap van SGO is niet vrijblijvend maar brengt verplichting tot uitvoering vrijwilligertaken voor de vereniging met zich mee” (75%).

- Aanmelden; niet vrijblijvend.
- Bereidheid, niet elke week.
- Rooster voor:
 - bardiensten, wedstrijdvoorbereiding
 - acties
 - Verdelen over iedereen; is niet de belasting van sommige personen.
- Geld ook voor ouders
- Niet meedoen (afkopen ca € 200 p.p)
- Gaat niet om rechten en plichten, maar om verantwoordelijkheid

Stelling E: SGO bestaat nog of wordt in stand gehouden door de inzet van een handvol vrijwilligers die meerdere taken uitvoeren (bestuur/bar/scheids/actie...) (70%).

- Is ongewenst maar wel werkelijkheid. Daarom reacties bij stelling C.

Thema: **8 Voorzieningen/materialen**

Groep 1

Stelling A: *SGO moet heel tevreden zijn met de accommodaties: één sportzaal, één hoofdveld en één verlicht oefenveld (100%)*

- 2 voetbalvelden. Gemeente niet meer onderhouden. Ijsbaan op veld realiseren? Risico 1 veld kwijt!! Zorg dat je er een voorziening voor treft.
- Hele intensieve samenwerking met Het Markehuis.
- SGO ↔ Markehuis hebben elkaar nodig.
- Aansluiting zoeken bij eventuele andere organisaties
 - Berenkuil
 - Joytime

Stelling E: *SGO wil voor een dubbeltje op de eerste rang. Als voorwaarde geldt dat materialen niet veel geld mogen kosten (55%)*

- Blijf investeren in materiaal en accommodatie
Kleding (← sponsoring)

Thema: **9 Communicatie**

Groep 6

Stelling B: *“Binnen SGO worden (mede)bestuurders, leiders en trainers niet of veel te weinig aangesproken op hun inzet, acties en aanpak” (45%).*

- Cultuur nu: “te lief voor elkaar”. Toekomstige cultuur: “niet bang zijn om elkaar aan te spreken op een constructieve wijze!”
- Tips:
 - Concrete afspraken maken.
 - Eenheid creëren. Geen wij/zij tussen afdelingen. Bijv. bardiensten volleybal/voetbal ↔ vrijdagavond/zondag
 - Persoonlijke benadering (=face-to-face).

Stelling C: *“Afdelingen kunnen veel van elkaar leren en daarom moet er buiten deze “hokjes” en onderling veel meer worden gecommuniceerd” (95%).*

- Openstaan voor andermans ideeën.
- Zie ook hiervoor bij B
- Bijv. Bijeenkomst met trainers/gast spreker van voetbal om van elkaar te leren.
- Bijeenkomst voor alle afdelingen, interactief – leren van elkaar