

Sportvereniging SGO



Beleidsplan 2016-2020

Grolloo, 6 november 2015

VOORWOORD

Het vorige beleidsplan van SGO ging over de periode 2010-2013 en is intussen verstreken. De hoogste tijd voor een nieuw beleidsplan.

In het beleidsplan wordt de verenigingskoers over meerdere jaren aangegeven. Het biedt houvast om langs geleidelijke weg gewenste verbeteringen te realiseren en in te spelen op ontwikkelingen zoals veranderende leeftijdsopbouw bevolking, individualisering van de maatschappij en nieuwe sporten. Meer dan in het verleden is het van belang om dit beleidsplan levend te houden door deze periodiek onder de aandacht te hebben en te toetsen of doelstellingen worden gehaald en of op onderdelen tussentijdse bijstelling nodig is. Het beleidsplan helpt zowel de leden als het bestuur om een stabiele koers te varen en ad-hoc besturen bij de waan-van-de-dag te voorkomen.

Om te komen tot het beleidsplan 2016-2020 is vanuit het SGO-bestuur een werkgroep samengesteld met inbreng vanuit de verschillende afdelingen. Deze werkgroep bestond uit Hilbert Stel (voorzitter en in dezen tevens vertegenwoordiger afdeling voetbal), Marjan Dijkstra (afdeling gymnastiek / aerobics), Egbert Lensing (afdeling volleybal) en Roelof Dilling (afdeling loopgroep). Bij de uitwerking zijn zij geadviseerd en ondersteund door SportDrenthe (Anne Prins, verenigingsadviseur). Om te beginnen is een vragenlijst uitgezet onder het SGO-bestuur en een deel van het kader. De respons was beperkt. De reacties zijn uitgewerkt en daaruit zijn een aantal thema's gedestilleerd. Om tot een succesvolle uitwerking en uitvoering van het beleidsplan te komen heeft de werkgroep geconcludeerd dat betrokkenheid en inbreng vanuit de leden van essentieel belang is. Daarom is op 24 september 2015 een interactief debat gehouden. Daarvoor zijn alle leden via het clubblad uitgenodigd en zijn per afdeling een aantal leden persoonlijk benaderd. Via open vragen, stellingen en het uitdiepen van de voorkeursstellingen per thema is heel veel informatie en dus input voor het beleidsplan verzameld. Uit deze informatie zijn conclusies getrokken en is een Sterkte-Zwakte (SWOT)-analyse gemaakt. Daaruit zijn doelen en een actieprogramma geformuleerd. Dit alles is uitgeschreven en heeft geleid tot dit beleidsplan 2016-2020 van SGO Grolloo.

Tot slot bij dezen een woord van dank aan alle leden die via de vragenlijst en vervolgens bij het interactieve debat hun bijdrage hebben geleverd, aan Anne Prins (SportDrenthe) en aan de leden van de werkgroep te weten Marjan Dijkstra, Egbert Lensing, Hilbert Stel en Roelof Dilling. Zowel het eindproduct (het beleidsplan 2016-2020) als de wijze waarop het plan tot stand is gekomen verdient een groot compliment.

Grolloo, november 2015

INHOUDSOPGAVE

	Blz.
Woord vooraf	2
1. Terugblik	4
2. Toekomstige koers van SGO	5
3. Gewenste profiel van SGO	7
4. Analyse sterke kanten en verbeterpunten, kansen en bedreigingen	8
5. Financiën	9
6. Doelen voor de komende jaren	11
7. Actieprogramma	13
8. Slotwoord	15

Bijlagen

1. Organogram SGO

1. TERUGBLIK

De omni-sportvereniging SGO is opgericht op 23 juni 1945. In 2015 is het 70-jarig jubileum op treffende wijze gevierd.

Vanaf de start maken voetbal en gymnastiek onderdeel uit van het sportaanbod. In later jaren zijn volleybal (competitie vanaf 1978), jazzgymnastiek/aerobics en de loopgroep (allebei sinds 1990) hieraan toegevoegd. Vanaf 2013 neemt SGO met een zaalvoetbalteam deel aan de competitie en in 2014 is gestart met 7x7 dames en heren 35+ voetbal. Een rijk sportaanbod voor een dorp als Grolloo met, inclusief de Omstreken (Schoonloo, Papenvoort en Vredenheim), zo'n 1.000 inwoners.

Het Drentse platteland en dus ook Grolloo heeft te maken met vergrijzing. Het aantal kinderen in de basisschoolleeftijd neemt af en de oudere jeugd trekt weg. Daarnaast zijn voor SGO individualisering van de maatschappij en een toenemend sportaanbod in de wijde omgeving van invloed op haar beleid.

Gevolg hiervan is dat de teamsporten bij SGO onder druk staan, met name het aantal spelers van de jeugdteams bij voetbal.

De samenwerking met Rolder Boys (en SVDB) is daarom in 2013 nieuw leven ingeblazen. Met de introductie van kaboutervoetbal is het gelukt om in 2015 een F-voetbalteam te formeren. Het seniorenvoetbal is sinds 2014 niet meer vertegenwoordigd bij de standaardelftallen. Daarvoor was het niveau bij SGO onvoldoende en bleek plezier in het spelletje verloren te gaan. Met 2 teams in de reserveklassen lijkt het voetbal in Grolloo voor de korte termijn gered.

Bij volleybal is de bezetting van de meisjesjeugdteams goed op orde. Ook kwalitatief doen de meisjes goed mee getuige het kampioenschap van de meisjes B in het seizoen 2013-2014. De senioren volleybalteams zijn mager bezet met 2 heren en 1 dames team. Vanwege aankomende jeugd lijkt het damesvolleybal een goede toekomst te hebben. Bij de heren volleybal is aanwas zeer welkom. Onder de afdeling volleybal valt ook het recreatievolleybal, die wekelijks een onderling partijtje spelen.

Bij de gymnastiek is alleen de jongere jeugd (t/m 10 jaar) actief. Af en toe wordt er vanuit de selectie deelgenomen aan gymwedstrijden. In 2015 is een positieve instroom van peuters bij de peuter en ouder gymnastiek door recente samenwerking met de peuteropvang "Ot en Sien".

Het ledenbestand bij de aerobics is stabiel.

De loopgroep laat door de jaren heen een lichte groei zien van het aantal leden naar nu bijna 50 lopers. Meer dan de helft van de leden van de loopgroep komt van buiten het werkgebied van SGO. In 2015 is de 23^e Omloop Grolloo georganiseerd. Daarnaast is in 2014 samen met SVDB, loopgroep Gieten en Vomos Gasselte gestart met een cross-circuit.

In 1972 is de supportersvereniging opgericht met als doel de gehele vereniging waar mogelijk financieel en materieel (in relatie tot de sport) te ondersteunen en tegelijkertijd de band binnen de vereniging te versterken.

Het sporten bij SGO ligt vooral op een recreatief niveau met accent op samen sporten, gezelligheid en fitheid.

2. DE TOEKOMSTIGE KOERS VAN DE VERENIGING

Tijdens de bijeenkomst met een aantal leden van de verschillende afdelingen zijn keuzes gemaakt uit een aantal stellingen per thema (zie bijlage 3b). In het vervolg hebben de leden de voorkeursstellingen uitgediept (zie bijlage 3c). Hieruit zijn per thema's conclusies afgeleid, die hieronder zijn beschreven. Deze conclusies zijn bepalend voor de toekomstige koers van SGO.

1. Sportbehoefte

Teamsporten moeten voor SGO worden behouden. Het is de basis van SGO.

Suggesties:

- Zoek samenwerking (op basis van gelijkwaardigheid en daar waar gewenst)
- Ledenwerving (school); zie ook onder 2.
- Continue verbetering kwaliteit van trainingen

2. Niveau: Prestatie versus recreatief

Voor sporten bij SGO staat plezier voorop en daarbij hoort dat sporters zich fit voelen (er is zeker ook enige prestatiedrang (zie ook 6)). Goed kader is hierbij een belangrijke randvoorwaarde.

Suggesties:

- Nieuwe trainingmethoden
- Goed materiaal
- Project activiteiten

3. Samenwerking

Fusie is voor SGO (nu nog) geen optie. Wel samenwerking zoeken waar dit op onderdelen (teamsporten) nodig is. Randvoorwaarde is samenwerking op basis van gelijkwaardigheid.

Suggesties: zie onder 1

4. Financiën

Sterke voorkeur voor organisatievorm als omnivereniging SGO met één financiële administratie. Voor de transparantie is een helderder contributieopbouw nodig met mogelijkheid voor differentiatie in contributie per afdeling.

Uitgangspunt is dat het sporten van de jeugd geld mag kosten en dat de senioren zich zelf qua kosten moet kunnen bedruipen.

Suggesties:

- Voorstel opbouw contributie:
 - Algemeen verenigingsdeel
 - Specifiek sportdeel (bijv. trainer, netten)
 - Bondscontributie
- Contributieverhoging goed uitleggen
- Stimuleer zelfwerkzaamheid om kosten te beperken/besparen
- Benoem jaarlijkse speerpunten en stel hiervoor extra geld beschikbaar

5. Sponsoring

Inzicht in de verwachtingen van sponsors ontbreekt. Het is de vraag of er nu voldoende aandacht is voor sponsors.

Suggesties:

- Verwachtingen sponsors in beeld brengen (sponsorplan opstellen)
- Opzetten sponsornetwerk
- Sponsor van de week; sponsors samenbrengen → netwerk)

6. Kader van SGO

Rol van de trainers is erg belangrijk. Daarbij moet er een goede balans zijn tussen plezier en sfeer bij de trainingen alsmede voor de sportieve ontwikkeling (bijdragen aan prestatie en fitheid).

Meer aandacht is nodig voor planmatige kennisontwikkeling en kennisdeling en voor waardering van het kader.

Suggesties:

- Evaluatiemomenten trainer ↔ leden invoeren.

- Leden opleiden tot trainer (aanbieden mogelijkheid tot volgen cursus en communiceren)
- Variatie in trainingen (zie ook 2)

7. Vrijwilligers

Lidmaatschap van SGO geeft verantwoordelijkheid (verplichting) om bij te dragen in vrijwilligerstaken. Ieder doet taken naar keuze met als doel alle taken (bestuur, leider, bardienst, enz) ingevuld te hebben. Zorg dat er een schema komt met alle taken en alle leden.

Suggesties:

- Registreer geschikte taken meteen bij aanmelden lidmaatschap.
- Zorg ervoor dat ook ouders van jeugdleden bijdragen
- Vrijwilligerstaken moeten met plezier uitgevoerd kunnen worden. Zorg voor goede randvoorwaarden.
- Bardiensten bij volleybal door voetbal en omgekeerd (zie onder 9) → verbetering uitwisseling tussen SGO-afdelingen.

8. Voorzieningen/materialen

Grote tevredenheid over kwaliteit van de accommodaties. Behoud van het 2e sportveld wordt met name bepaald door ontwikkelingen bij de afdeling voetbal. Investeer continu in kwaliteit van accommodatie en materialen.

Suggesties:

- Relatie SGO ↔ Markehuis goed onderhouden; hebben elkaar nodig.
- Risico 2^e voetbalveld kwijt → Ruimte loopgroep (baan; zie ook onder 2) en optie IJsbaan op 2^e veld
- Zoek aansluiting met organisaties als Berekuil (pannaveldje) en Joytime
- Goed materiaal (zie onder 2): steps voor aerobics, ballen, palen/net voor volleybal.

9. Communicatie – Informatie

Afdelingen communiceren onderling veel te weinig. Onderlinge afstemming en uitwisseling van kennis en ideeën om van elkaar te leren, moeten worden verbeterd.

In de communicatie zijn bestuurders, leiders en trainers veel te lief voor elkaar. Gewenste stijl is om elkaar op constructieve wijze aan te spreken op taken en verantwoordelijkheden.

Suggesties:

- Meer interactie tussen afdelingen creëren (onderlinge bardiensten, gezamenlijke bijeenkomst, van elkaar leren, gastspreker)
- Concrete afspraken maken
- In de organisatiestructuur helder maken wie waarvoor verantwoordelijk is en hoe de communicatielijnen lopen

3. GEWENSTE PROFIEL VAN SGO

Het gewenste beeld van de omni sportvereniging, zoals dat voortkomt uit raadpleging van de leden, ziet er als volgt uit:

- SGO is toegankelijk voor iedereen van 2-102 jaar.
- Divers sportaanbod in één vereniging (omnivereniging) met goede interactie tussen de afdelingen
- Presteren op recreatief niveau om fit te blijven met plezier in de sport. Goede balans tussen prestatie en plezier
- Aandacht voor behoud teamsporten met ruimte voor andere sporten
- Zelfstandig doen waar mogelijk, samenwerking waar nodig
- Goed kader met aandacht voor continue verbetering (=bij)scholing
- Bestuur en trainers onderhouden onderling een constructieve stijl van communiceren over taken en verantwoordelijkheden
- Betaalbare sport, echter financiën is afgeleide
- Financieel gezond en transparante financiële administratie met ruimte voor contributiedifferentiatie
- Behoud van prima accommodatie
- Alle leden steken de handen uit de mouwen voor hun vereniging (zelfwerkzaamheid). Ieder draagt bij naar eigen kunde en vaardigheid.

Op een aantal van deze punten voldoet de vereniging nu al aan het gewenste profiel. Op andere onderdelen is verbetering wenselijk. In de sterkte/zwakte analyse in H4 wordt dit nader geanalyseerd om uiteindelijk te komen tot concrete verbeterpunten (H5) en een actieprogramma voor de komende jaren (H6).

Hieruit is de volgende missie afgeleid:

SGO Grolloo staat voor:

een leven lang fit door met plezier te sporten

4. OVERZICHT (INTERNE) STERKE KANTEN EN VERBETERPUNTEN EN (EXTERNE) KANSEN EN BEDREIGINGEN

SWOT-Analyse SGO

<p>Sterkte</p> <ul style="list-style-type: none">– Omnivereniging; alles in één; breed aanbod– Dorpsclub, dichtbij / in eigen omgeving– Saamhorig, gezellig– Prima accommodatie– Financieel gezond (eigen vermogen), lage contributie– Goede info voorziening (clubblad, FB)	<p>Verbeterpunten</p> <ul style="list-style-type: none">– Behoudend; te weinig openstaan voor vernieuwing– Vrijwilligers. Niet iedereen betrokken. Te klein groepje. Waardering beperkt.– Betrokkenheid ouders/school– Weinig (jeugd)leden voor teamsporten– Transparantie contributie opbouw– Sectoraal (per afdeling) opereren– Kaderontwikkeling– Interne communicatie<ul style="list-style-type: none">• Elkaar aanspreken• Van elkaar leren– Verwachting sponsors niet duidelijk
<p>Kansen</p> <ul style="list-style-type: none">– Sterke binding met dorp, gebruik Grolloo in de naam– Projecten / feestjes (Olympisch dorp, gymuitvoeringen, sportdag, uitje, enz) → sfeer → positieve uitstraling/PR → nieuwe leden– Doelgroep 40+– Buitensporten in prachtige omgeving– Sponsornetwerk– Samenwerking met lokale ondernemers (bijv Berenkuil, Joytime, SBB)	<p>Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none">– Vergrijzing platteland – krimp (jeugd)leden → SGO te klein voor teamsporten– Verdwijnen 2^e veld door krimp voetbal– Individualisering. Opkomst individuele sporten.– Groot aanbod andere sporten buiten Grolloo– Samenwerking buurtverenigingen beperkt en ad-hoc.– Te weinig (sport)binding Markehuis. Hebben elkaar nodig. Beperkte sportatmosfeer (SGO heeft geen eigen kantine).

5. FINANCIEN

Met de begroting 2015-2016 en de jaarrekening 2014-2015 als vertrekpunt is een meerjarenraming voor de periode 2016-2020 uitgewerkt.

Daarbij zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Jaarlijks wordt gestuurd op een eigen vermogen van ongeveer 1x jaaromzet van SGO.
- Het "interen" op eigen vermogen van de laatste jaren wordt omgebogen naar een sluitende begroting
- Kostenstijging jaarlijks vlgs CBS-index verenigingen → 2%
- Jaarlijkse contributieverhoging van 3% (index sportverenigingen) aangehouden. Dit is hetzelfde percentage als in de begroting 2015-2016.
- Jaarlijks worden een aantal speerpunten benoemd. Voor de jaren 2016 en 2017 worden deze gefinancierd uit het Sportdorp budget. Voor de jaren daarna (2018-2020) wordt voor deze speerpunten jaarlijks een bedrag van € 2.000 begroot.
- Vanaf 2016 (huur en contributie) en vanaf 2017 (trainer) worden inkomsten en uitgaven van fitness in de exploitatiebegroting opgenomen. Deze zijn als volgt budgettair neutraal verwerkt:

Omschrijving	Bedrag
Huur	€ 2.000
Trainerskosten	€ 2.000
Overig fitness	€ 500
Contributie	€ 4.500

- In 2020 bestaat SGO 75 jaar. Hiervoor is, evenals in 2016, een bedrag van € 2.000 begroot.
- T.z.t. worden t.a.v. de contributieopbouw aanbevelingen van de werkgroep financiën (zie H2, punt 4) verwerkt.

Conclusies

1. Uit deze meerjarenbegroting blijkt een structureel tekort dat varieert tussen € 2.000 en € 9.000 per jaar.
2. Nadere analyse van het tekort leidt tot de volgende verklaring:
 - Het tekort over 2016-2017 valt relatief gunstig uit omdat voor fitness nog geen trainerskosten zijn opgevoerd; kan uit budget Sportdorp.
 - De reservering voor speerpunten (nieuw beleid?) à € 2.000 leidt tot extra tekort over de jaren 2018-2020, omdat hier geen extra inkomsten voor zijn begroot.
 - Het jaar 2019-2020 valt extra ongunstig uit vanwege reservering voor 75-jarig jubileum.
3. Overall kan worden geconcludeerd dat SGO nu al jaarlijks een structureel tekort heeft van € 5.000. Dit tekort wordt ondanks contributieverhoging niet ingehaald i.v.m. kostenstijging.
4. Gelet op het eigen vermogen van de vereniging is er voor de korte termijn geen direct financieel gevaar. Voor de langere termijn zijn maatregelen noodzakelijk!

Scenario's terugdringen tekort

Inkomsten

- Verhoging contributie. Om een tekort van € 5.000 te compenseren moet ineens een erg ingrijpende verhoging van 20% worden doorgevoerd. Als één van de maatregelen kan een (acceptabele) jaarlijkse verhoging van 3 → 5% worden overwogen voor alle leden.
- Introductie van contributie voor de 2^e sport, die seniorleden beoefenen tegen bijv 50% van het basiscontributiebedrag van de goedkoopste sport. Voor jeugdleden zou de 2^e sport gratis moeten blijven (zie H2, punt 4) of bijv € 10 per jaar gaan kosten.
- Acties. Door inzetten parkeerhulp bij het Bluesfestival kunnen tot 2021 extra inkomsten van jaarlijks ongeveer € 2.000 worden binnengehaald.

- Voor het overige (sponsoring, Markehuis, Gemeente) lijkt het lastig genoeg te zijn om de inkomsten op het huidige niveau te handhaven.

Uitgaven

- De hoogste kostenpost is die van de trainers. Gelet op de ambities in dit beleidsplan ligt het niet voor de hand om hierop in algemene zin te bezuinigen. Wel vallen de relatieve hoge kosten voor trainer(s) volleybal op. Voor de langere termijn lijkt heroriëntatie op dit onderdeel wenselijk.
- Voor het overige zijn er geen opvallend hoge kostenposten. Het is bekend dat SGO al jaren een relatief laag uitgavenpatroon kent.

Aanbevelingen

Laat een werkgroep o.l.v. de penningmeester een nadere analyse maken van het inkomsten- en uitgaven patroon en vraag haar om vóór de ALV 2016 aanbevelingen te doen:

- a) Om te komen tot een sluitende begroting
- b) T.a.v. de contributieopbouw (zie H2, punt 4)

6. DOELEN VOOR DE KOMENDE JAREN

Op basis van de toekomstige koers (H2), het gewenste profiel (H3) en de SWOT-analyse (H4) zijn de volgende doelen geformuleerd om in de komende periode aan te gaan werken.

1. Functioneren van het bestuur

Het besturen van een grote vereniging als SGO met een grote diversiteit aan sporten en leden vraagt veel van de bestuursleden, het DB en de afdelingsbestuurders. Deze vrijwilligers brengen allemaal een zekere kwaliteit mee (kennis, ervaring, communicatief), maar boven dat is een team nodig dat gezamenlijk de schouders onder de taken zet en minder individueel opereert per taak/afdeling. In de komende periode is de uitdaging om het besturen van SGO om te buigen van een verplichting naar een vorm van gezamenlijk met plezier besturen op een stimulerende wijze die voor iedereen energie geeft. Een voorbeeld is om niet met een probleem naar de AB-vergadering te komen, maar met een voorstel, dat binnen het afdelingsbestuur eventueel in samenspraak met enkele leden is voorbereid/uitgewerkt. Op de agenda van de AB-vergadering moet meer ruimte zijn voor algemene thema's en minder tijd aan specifieke afdelingszaken worden besteed. Kortom meer besturen op hoofdlijnen, details op afdelingsniveau.

2. Interne communicatie

De communicatie binnen de afdelingen zal worden verbeterd door een stijl van communiceren te introduceren waarbij bestuurders, trainers en leiders elkaar meer aanspreken op taken en verantwoordelijkheden. Dit doen we op constructieve wijze zodat dit van elkaar wordt geaccepteerd. Daarnaast wordt de interactie tussen afdelingen verbeterd, zoals afstemming en uitwisseling van kennis en ideeën. Dit zal worden geconcretiseerd door af en toe een gezamenlijke bijeenkomst te houden (van elkaar leren) en door gezamenlijke uitvoering van algemene vrijwilligerstaken, zoals acties en bardiensten (bijv. volleybal en voetbal bij elkaar). Verder is het wenselijk dat van afdelingsoverleggen (korte) verslagjes worden gemaakt.

3. Taken en verantwoordelijkheden

De taken en verantwoordelijkheden van bestuur, trainers, leiders, ledenadministrateur, kortom van alle functies binnen SGO, worden vastgelegd en daardoor voor iedereen helder gemaakt. Overdracht van taken en inwerken van nieuwe mensen wordt hierdoor vergemakkelijkt en onderlinge verwachtingen zijn duidelijk.

4. Kaderontwikkeling

Goed kader is een belangrijke randvoorwaarde om sporters met plezier en op het gewenste niveau samen te laten sporten. Ook in de komende periode zal hiervoor voortdurend aandacht moeten zijn, waarbij het accent ligt op continue verbetering door begeleiding, opleiding, variatie in de trainingen en evaluatie met de leden en door van elkaar te leren (trainers met elkaar in gesprek brengen).

5. Vrijwilligers

Voor diverse taken kan SGO een beroep doen op veel vrijwilligers. Toch is het beeld dat meer leden hieraan kunnen bijdragen. Vele handen maken licht werk en zorgen ervoor dat een kleinere groep niet te zwaar wordt belast. Uitgangspunt voor de komende jaren wordt dat alle leden en de ouders van de jongste jeugdleden de verantwoordelijkheid hebben om naar eigen kennis en kunde bij te dragen aan de diverse taken. Heel concreet zal via de ledenlijst worden bijgehouden wie aan welke taken wil/kan bijdragen; daarmee wordt een vervolg gegeven aan de eerdere actie (MVKT). Hier gaan we van vrijblijvendheid naar verplichting. Dit is een noodzaak voor het voortbestaan van SGO en om de verenigingskosten niet teveel te laten oplopen.

6. Samenwerking

Fusie met een buur vereniging wordt niet als een optie gezien. Wel wordt ingezet op samenwerking omdat met name voor voetbal het aantal leden te beperkt is om een team van leeftijdsgenoten te kunnen samenstellen. Het samenwerkingsverband met Rolder Boys

en SVDB (SJR) zal nieuw leven worden ingeblazen. Ook voor de afdeling volleybal wordt contact met de buurverenigingen gezocht. Het is daarbij belangrijk dat SGO het contact met de eigen leden die elders spelen in tact houdt. Bij samenwerking wordt gelijkwaardigheid tussen de partners als voorwaarde gezien.

Verder zal contact met de basisschool en de kinderopvang Ot en Sien worden gelegd om de onderlinge band te verstevigen. Mogelijk kunnen lokale ondernemers een meerwaarde voor SGO betekenen en in onderling overleg zal dit nader worden onderzocht.

7. Sportaanbod

Aan de ene kant wordt vooral ingezet op in stand houden van het huidige sportaanbod van SGO. Vooral voor de teamsporten kan introductie van nieuwe sporten een bedreiging vormen. Anderzijds ontkomt ook SGO niet aan een groeiend aanbod in de omgeving en dwingt dat om hierover een afweging te maken. Daarbij komt dat SGO slechts een beperkt aantal leden ouder dan 40 jaar in haar ledenbestand heeft. In het kader van vitaal oud worden, liggen hier kansen. Via het op te starten project Sportdorp Grolloo zullen doelgroepen, behoeftes en sportaanbod nader worden onderzocht.

8. Sponsoring

Jaarlijks genereert SGO een aanzienlijk bedrag aan sponsorinkomsten van ca 10% van de jaaromzet. Op dit moment wordt vanuit de vereniging nagenoeg geen actie ondernomen om sponsoren anders dan via advertenties en bordreclame onder de aandacht te brengen. Ook is onvoldoende bekend wat sponsoren van SGO verwachten. In de komende periode zullen verwachtingen en mogelijkheden goed in beeld worden gebracht. Het is voor SGO van belang om sponsoren aan zich te binden om ook in de toekomst van sponsorinkomsten verzekerd te blijven. Door eerst tevredenheid van sponsoren te vergroten, kunnen daarna inkomsten in de toekomst wellicht worden vergroot. Voorgesteld wordt om een sponsorcommissie in te stellen, die als eerste taak heeft om voor SGO het sponsorbeleid te formuleren. Daarna wordt ingezet op vergroting van de uitstraling van de huidige sponsoren. Voorlopig gaat het dus niet zo zeer om werving van sponsoren.

9. Financiën

Gelet op het eigen vermogen is SGO een financieel gezonde vereniging. De laatste jaren wordt echter met een nadelig saldo gewerkt, waardoor het eigen vermogen minder wordt. Voor de langere termijn is dit een ongunstige ontwikkeling en daarom moet hierop tijdig worden ingespeeld door het treffen van een aantal maatregelen. Verder zal de contributie op transparante wijze worden gedifferentieerd (algemeen verenigingsdeel, specifiek per sport en bondsafdracht). Tot slot wordt per jaar € 2.000 gereserveerd voor nieuwe impulsen/speerpunten vanaf 2018 (na beëindiging van het Sportdorp Grolloo project). In H5 zijn deze acties meer in detail uitgeschreven.

10. Jaarlijkse evaluatie beleidsplan

In dit Beleidsplan is de koers van SGO voor de komende jaren aangegeven. Concrete doelen moeten langs geleidelijke weg worden gerealiseerd en daarbij moet de PDCA-cyclus (PDCA = Plan-Do-Check-Act = Plan maken-Uitvoeren-Resultaat beoordelen-Bijsturen) goed worden doorlopen. Van droom (=papier) naar werkelijkheid. In de afgelopen jaren is het onvoldoende gelukt om het beleidsplan levend te houden. Daarom zullen in de komende jaren de acties uit dit beleidsplan periodiek op de agenda van bestuursvergaderingen (DB en AB) moeten komen. Verder zal het beleidsplan ook op ALV's onder de aandacht worden gebracht om met de leden te toetsen of doelstellingen worden gehaald en of op onderdelen tussentijdse bijstelling nodig is. Het beleidsplan helpt zowel de leden als het bestuur om een stabiele koers te varen en ad-hoc besturen bij de waan-van-de-dag te voorkomen.

7. ACTIEPROGRAMMA

Wat	Wanneer	Wie
1. Functioneren bestuur <ul style="list-style-type: none"> ➤ Verbeteren onderlinge samenwerking (over afdelingsgrenzen heen). ➤ Agenda AB-vergadering meer aandacht voor algemene thema's en minder tijd voor afdelingszaken. ➤ Acties voorbereiden, afstemmen en afronden. Afspraak=Afspraak! 	2016 M.i.v. 2016 M.i.v. 2016	DB en AB DB en AB DB en AB
2. Interne communicatie <ul style="list-style-type: none"> ➤ Elkaar op constructieve wijze aanspreken op taken en verantwoordelijkheden (in samenhang met pnt 3) ➤ Verbeteren afstemming tussen afdelingen door: <ul style="list-style-type: none"> • Kennis en ervaringsuitwisseling via gezamenlijke themabijeenkomsten • Onderlinge uitwisseling bardiensten volleybal en voetbal 	M.i.v. 2016 2x jaar m.i.v. 2016	Kader SGO (bestuur, trainers en leiders) AB Afd. besturen voetbal en volleybal
3. Taken en verantwoordelijkheden <ul style="list-style-type: none"> ➤ Taak- en functieomschrijvingen bestuursleden opstellen ➤ Taak- en functieomschrijvingen kader en vrijwilligers opstellen 	1 ^e kwartaal 2016 2 ^e kwartaal 2016	DB en AB Afdelingsbesturen
4. Kader ontwikkeling <ul style="list-style-type: none"> ➤ Evaluatie van de trainingen met de leden (jaarlijks) ➤ Inventarisatie opleidingsnoodzaak en – behoefte ➤ Jaarlijkse trainersbijeenkomst (om van elkaar te leren) 	M.i.v. 2016 2 ^e kwartaal 2016 4 ^e kwartaal 2016	Afdelingsbesturen Afdelingsbesturen met kader DB/AB
5. Vrijwilligers <ul style="list-style-type: none"> ➤ Verenigingsbreed afspreken dat alle leden en ouders van jeugdleden bijdragen aan vrijwilligerstaken ➤ Gewenste bijdrage leden inventariseren en vastleggen op ledenlijst. ➤ Uit activiteitenoverzicht jaarschema maken waarin alle vrijwilligers worden ingepland. 	2 ^e kwartaal 2016 3 ^e kwartaal 2016 3 ^e kwartaal 2016	ALV Afdelingsbesturen DB/Afd. bestuur
6. Samenwerking <ul style="list-style-type: none"> ➤ Samenwerking jeugdvoetbal met Rolder Boys en SVDB nieuwe impulsen geven ➤ Verstevigen band met OBS De Drift ➤ Mogelijkheid samenwerking met lokale partners nagaan 	1 ^e kwartaal 2016 1 ^e kwartaal 2016 2017	Afdeling Voetbal en DB DB Werkgroep vanuit DB en AB
7. Sportaanbod (via Sportdorp Grolloo project) <ul style="list-style-type: none"> ➤ Inventarisatie sportbehoefte in Grolloo en Omstreken ➤ O.b.v. behoefte peiling inzetten op nieuwe 	2016-2017 1 ^e kwartaal 2016	Projectgroep (=PG) PG Sportdorp

<ul style="list-style-type: none"> activiteiten t.b.v. doelgroep ➤ Inzetten op specifieke actie voor doelgroep 40+ ➤ Introductie fitness i.s.m. Markehuis 	<p>2^e kwartaal 2016</p> <p>2016-2017</p> <p>3^e kwartaal 2016</p>	<p>PG Sportdorp</p> <p>PG Sportdorp</p> <p>Werkgroep Fitness (Markehuis en SGO)</p>
<p>8. Sponsoring</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Instellen sponsorcommissie ➤ Formuleren sponsorbeleid ➤ Uitstraling huidige sponsors vergroten 	<p>4^e kwartaal 2016</p> <p>1^e kwartaal 2016</p> <p>Vanaf 2^e kw 2016</p>	<p>DB/AB</p> <p>Sponsorcommissie</p> <p>Sponsorcommissie</p>
<p>9. Financiën</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Instellen werkgroep financiën (penningmeester + 3 SGO-leden) met als taken: <ul style="list-style-type: none"> – Advies met maatregelen voor DB/AB en ALV om te komen tot positief jaarresultaat – Advies voor gedifferentieerde contributie opbouw → ALV – Jaarlijks in begroting € 2.000 reserveren voor nader te benoemen speerpunten. 	<p>1^e kwartaal 2016</p> <p>2^e kwartaal 2016</p> <p>2^e kwartaal 2016</p> <p>Vanaf 2018</p>	<p>DB</p> <p>Werkgroep Financiën</p> <p>Werkgroep Financiën</p> <p>Penningmeester</p>
<p>10. Evaluatie beleidsplan</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Per thema (9x; hiervoor genoemd) één lid van AB verantwoordelijk stellen voor bewaking kaders, voortgang, afhandeling en terugkoppeling naar DB/AB ➤ Beleidsplan staat 4x jaar op AB-agenda voor algemeen beeld over voortgang, enz. ➤ Beleidsplan wordt elk jaar voor ALV geagendeerd 	<p>4^e kwartaal 2015</p> <p>Vanaf 1^e kwartaal 2016</p> <p>Vanaf ALV 2016</p>	<p>DB</p> <p>DB/AB</p> <p>DB</p>

Slotwoord

Hierbij dank aan een ieder die heeft bijgedragen aan het tot stand komen van dit plan. De bijdrage die de leden met veel enthousiasme in het interactieve debat hebben geleverd, is voor de werkgroep erg waardevol geweest en vormt de basis van dit beleidsplan en dus de koers van het SGO-bestuur voor de komende jaren. Anne Prins stond ons met zijn adviezen terzijde en hij heeft er voor gezorgd dat onze werkgroep af en toe ook eens anders naar de (sport)wereld keek dan door de (gekleurde en behoudende) Grolloër bril. Na enig “priet-preut geleuter” in de beginfase is de werkgroep met veel energie aan de slag gegaan. Geleidelijk aan ontstond een gezamenlijke beleving dat besturen en beleid (en een toekomstvisie) ontwikkelen ook erg inspirerend kan zijn. Daarvoor Marjan Dijkstra, Egbert Lensing, Hilbert Stel en Roelof Dilling bedankt voor jullie inzet.

Tot slot aan ons allen – leden van SGO – de uitdaging om hetgeen in dit document is beschreven en vertaald is in een concreet actieprogramma in de praktijk van onze sportvereniging te realiseren. Laat dit beleidsplan bijdragen aan een mooie toekomst van SGO!

Organogram SGO

